

З В І Т

завідувача комунального закладу

«Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 15 комбінованого типу
Харківської міської ради» Власової Тетяни Владиславівни перед колективом
та громадськістю 05.06.2020

Харків - 2020

Даний звіт видається відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державногромадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №15 комбінованого типу Харківської міської ради» (далі ЗДО), розташований за адресою: 610157, м. Харків, вул. Академіка Богомольця, 5-А. Розрахований на 14 груп з наповнюваністю 275 дітей. На даний час в закладі дошкільної освіти функціонує 14 груп дітей I молодшого та дошкільного віку з наповнюваністю 324 дитини:

- ✓ три групи I молодшого віку - 3-го року життя;
- ✓ три групи II молодшого віку - 4-го року життя, 1 з яких - спеціальна - для дітей з порушеннями мовлення;
- ✓ три групи середнього дошкільного віку - 5-го року життя;
- ✓ чотири групи старшого дошкільного віку 6-го року життя, 2 з яких є спеціальними групами для дітей з порушеннями мовлення.

Групи комплектуються за віковими ознаками. ЗДО працює за п'ятиденним робочим тижнем. Діти в ЗДО перебувають в групах з 9-ти та 12-годинним режимом роботи. В ЗДО працює 64 співробітника, 30 з них - педагогічні працівники, 34 - обслуговуючий персонал.

Моя діяльність, як завідувача комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №15 комбінованого типу Харківської міської ради» здійснювалась у відповідності до:

- Конституції України
- Закону України “Про освіту”
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Закону України «Про мови»
- Закону України «Про охорону праці»
- Кодекс України «Про цивільний захист»
- Закону України «Про дорожній рух»
- Закону України «Про відпустки»
- «Положення про дошкільний навчальний заклад»
- «Базового компоненту дошкільної освіти» (редакція 2012 року)
- Програми виховання і навчання дітей від двох до семи років «Дитина»
- Програми “Фізичне виховання – здоров’я нації”
- Програми “Українська родина”
- Програми “Діти України”
- Програми “Україна ХХІ століття”

А також, відповідно Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи ЗДО.

Основні напрямки моєї діяльності у 2019/2020 навчальному році:

- ❖ Створення у закладі дошкільної освіти розвивального життєвого простору для прогресивного розвитку свідомості та поведінки дошкільників.
- ❖ Організація життєдіяльності дошкільників з урахуванням індивідуальних особливостей та сучасних тенденцій в оновленні змісту дошкільної освіти.
- ❖ Оновлення стратегії і тактики взаємодії педагогічного колективу з батьками.

❖ Створення сприятливих умов для збереження та зміцнення здоров'я дошкільників.

Пріоритетні завдання на 2019/2020 навчальний рік:

1. Формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я та здоров'я інших, з метою оволодіння системою знань про здоровий спосіб життя в умовах реалізації принципів дитиноцентризму.
2. Формування партнерської взаємодії між закладом і родиною через створення інформаційно-просвітницького простору для батьків.
3. Робота колективу щодо формування національної самосвідомості засобами ігрової діяльності

Методична тема: Формування соціальної зрілості як складової життєвої компетентності дошкільників засобами ігрової діяльності

Заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку

Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» (ст.19), «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст.32), на підставі листа Міністерства освіти і науки України від 07.05.2007 № 1/9-263 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку», наказу по КЗ «ДНЗ №15» від 15.05.2019 №46-о «Про організацію обліку дітей дошкільного віку в 2019 році», річного плану роботи КЗ «ДНЗ № 15», з метою своєчасного обліку дітей дошкільного віку (від народження до шести років), в закладі створено робочу групу з обліку дітей дошкільного віку, що мешкають на території, закріпленої за ЗДО. Членами робочої групи складено списки дітей дошкільного віку на підставі документів первинного обліку громадян, що зберігаються у житлово-експлуатаційних організаціях, управліннях житлово-будівельних кооперативів, органах місцевого самоврядування та у міській дитячій поліклініці № 2. Створено персоніфіковані банки даних відомостей про дітей дошкільного віку на основі списків. Педагогами проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-ти річних дітей, неохоплених дошкільною

освітою. Розроблені заходи залучення цих дітей до занять, свят та розваг у закладі дошкільної освіти.

Роки народження: 2013 – 13 дітей, 2014 – 35 дітей, 2015 – 28 дітей, 2016 – 39 дітей, 2017 – 22 дітей, 2018 – 33 дітей, 2019 (до 01.09.19) – 13. Усього: 183 дитини. Так, станом на кінець 2019/2020 навчального року, всі діти 5-ти річного віку за мікрорайоном охоплені дошкільною освітою. З боку керівника ЗДО здійснюється систематичний контроль за організацією даної роботи. Вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес в зв'язку з процесами модернізації дошкільної освіти вагомого значення набуває створення сприятливих умов для розвитку дитини. Цьому сприяє впровадження інноваційних освітніх технологій в освітній процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом. На початок 2019/2020 навчального року педагогічний кабінет було поповнено методичними посібниками, дидактичними іграми та періодичними виданнями. Працюючи над виконанням річних завдань, педагогічний колектив систематично використовував у роботі інтерактивні форми співпраці з дітьми та батьками, впроваджував у практику мнемотехнології. Організована робота творчої групи: «Батьки і педагоги-партнери»

Мета: поглибити знання педагогічних працівників з теорії та практики роботи з батьками, формування у них позитивного ставлення до партнерської взаємодії, спонукання їх до дій і моделей поведінки, орієнтованих на взаєморозуміння та взаємоповагу.

Позитивні відгуки батьків викликав Консультаційний центр. Щомісяця батькам надавались консультації спеціалістів щодо харчування, освіти, медичного обслуговування дітей.

Вихователем методистом Артёмовою Н.О. була продовжена робота семінару-практикуму «Патріотичне виховання дошкільників як складова повноцінного розвитку особистості дошкільника».

Під час карантину з 13.03.2020 по 29.05.2020 з метою надання освітніх педагогічних послуг колективом було організовано дистанційне навчання дітей.

Організація різних форм позаурочної освітньої роботи.

Належна увага приділялась розвитку творчих здібностей дітей дошкільного віку.

Організована робота гуртка: «Англійська мова».

У програмовому комплексі «Excel» розроблені моніторингові таблиці рівня знань дітей. Результати досліджень виставлені на сайті закладу.

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу

Протягом 2019/2020н.р. навчального року значно покращилася матеріально-технічна база закладу:

Благодійна допомога батьків: пральний порошок-100.6 кг, мило господарське 200г- 164шт, мило дитяче (рідке)-25л, миючий засіб для посуду- 22.5л, папір- 20 пачок, сода харчова-16кг,миючий засіб «Універсальний»-10л, світильник-19шт, встановлення натяжної стелі - 71.8м², жалюзі-12шт, вішалка для рушників - 5шт, шафа-1шт,баннер-1шт, килимове покриття-2шт, журнали для ведення документації-3шт, захисна плівка-15м, каструля-6шт, чайник-3шт, фарба ПФ-53.2кг, побілка садова- 10кг,шпалери-27 рулонів, термометри-4шт, повірка монометрів-6шт, повірка лічильника-1шт, ремонт сухої зали басейну, ремонт прибудованих павільйонів-3шт,

За кошти бюджету: пральний порошок- 136.8кг, мило господарське 200г- 49шт, мило дитяче (рідке)- 120л,миючий засіб для посуду -9л, Дез Таб нью- 12кг, мило дитяче,90г -414шт, миючий засіб «Універсальний»-110л ,папір -30 уп, тканина для постільної білизни 480м,електроплита-1шт,встановлення теплотічильника-1шт, ремонт покрівлі-300м² ,ремонт бетоно-асфальтного покриття-700м², реконструкція басейну.

Мої зусилля та зусилля колективу були спрямовані на створення безпечних та комфортних умов перебування дітей у закладі дошкільної освіти, збереження здоров'я учасників освітнього процесу шляхом розвитку матеріальнотехнічної бази закладу. Заходи щодо забезпечення ЗДО №15 кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки В закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки. В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років. У цьому навчальному році 3 педагогічних працівників пройшли курси підвищення кваліфікації при КВНЗ «ХАНО». У 2019/2020 навчальному році атестувалися 4 педагогічних працівники. Рюмшина О.О., вихователь, якій підтверджено 10 тарифний розряд; Штеріна Д.П., вихователь, якій присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії». Плешкань В.В., вихователь, якій присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», вихователь Власова Т.В., якій підтверджено категорію «спеціаліст вищої категорії» та звання «вихователь-методист».

У 2019/2020 навчальному році до закладу був прийнятий молодий спеціаліст вчитель-логопед Ю.Ю.Колінько. Наставником її призначений досвідчений спеціаліст вищої категорії О.В.Наумова.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників ЗДО з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка до 7 календарних днів. Встановлюється оптимальний режим роботи для жінок, що мають 2-х дітей віком до 15 років та для тих, хто поєднує роботу з навчанням. У 2019/2020 навчальному році здійснено атестацію робочих місць кухарів. З 01.01.2020 їм здійснюється доплата 8%. В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий

розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю (грошові премії та моральне заохочення). В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Видані відповідні накази, в наявності інструкції з охорони праці, які розроблені, затверджені та введені в дію 06.06.2016 (наказ від 06.06.2016 № 60-о «Про затвердження та введення в дію інструкцій з охорони праці»). Усі працівники ознайомлені з ними під особистий підпис та усі інструкції видані працівникам. В кожній групі є окремий куточок, де знаходяться усі інструкції. В наявності всі Журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, які ведуться своєчасно. Це питання знаходиться на постійному контролі і заслуховується на виробничих нарадах та батьківських зборах.

Зміцненню здоров'я вихованців в закладі приділяється дуже велика увага:

- протягом року проводяться сучасні заняття з фізичної культури та плавання.
- один раз на місяць проводяться спортивні свята та змагання, які демонструють значний прогрес (на 12%) в уміннях та навичках дітей в порівнянні з минулим роком.

Постійно проводиться кварцювання груп, що в цьому році сприяло зменшенню захворювання дітей на ГРЗ в порівнянні з минулим роком на 3%. Традиційно з 1 червня по 31 серпня в закладі – літній оздоровчий період, вартість харчування дітей в ЗДО збільшується на 10%. Діти отримують другий сніданок – сік. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» ЗДО забезпечує право дитини на здоровий спосіб життя через створення умов для охорони здоров'я, безпечного утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей
- Організація догляду за дітьми
- Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД

- Освітня робота з дітьми з питань БЖД
- Робота з батьками.

Кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей, як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Два рази на рік відповідною комісією перевіряється надійність спортивного обладнання та такелажних пристроїв. Комісія складає акт, який затверджується наказом завідувача. Вчасно відбувається усунення несправності обладнання та ремонт меблів. Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу. Систематично видаються необхідні накази, проходять інструктажі, анкетування, тестування педагогів на знання правил ТБ, ПП, БЖД. Це питання заслуховується на виробничих нарадах, педрадах, батьківських зборах тощо. Для проведення якісної роботи з дітьми по БЖД методичний кабінет забезпечений наочним матеріалом: «Виконуй правила», «Основи здоров'я пожежної безпеки», «На вулицях міста», «Я в біду не попаду». В групах створені куточки по БЖД, підібрані дидактичні та сюжетно-рольові ігри для актуалізації знань дітей. На сходиноквих переходах ЗДО розміщено куточок практичних дій для закріплення правил поведінки в надзвичайних ситуаціях.

Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям позбавлених батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей, дітям з багатодітних сімей, дітям-чорнобильцям, дітям тимчасово переміщених осіб, дітям, батько яких загинув в зоні АТО Для виявлення дітей пільгового контингенту у вересні 2019 року було проведено соціальне опитування сімей. Складений соціальний паспорт КЗ «ДНЗ №15». Практичним психологом Маліковою О.В. розроблені відповідні напрямки роботи з дітьми із багатодітних сімей, неповних сімей, діти яких потребують соціальної опіки. З батьками та членами родин проведена роз'яснювальна робота щодо права користування пільгами, проведене матеріально-побутове обстеження сімей дітей пільгового контингенту. В КЗ «ДНЗ №15» діти, що не харчуються у

закладі відсутні; дітей, що харчуються безкоштовно у закладі всього 71 (із них: 1 – діти з інвалідністю, 8 – із малозабезпечених родин, 54- діти-логопати, 6- батьки, яких брали участь у бойових діях, 2 – батько, яких загинув під час бойових дій); дітей, батьки яких оплачують 50% за харчування (багатодітні родини) - 24.

Для цих категорій розроблено та впроваджується наступні заходи: - надання безкоштовних квитків до концертів, цирку та Театру юного глядача; - надання батькам додаткових консультацій спеціалістів.

Моральне та матеріальне стимулювання

педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення

В КЗ «ДНЗ № 15» розроблено Положення про виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди (додаток 1 до колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №15 комбінованого типу Харківської міської ради» на 2017-2020рр., протокол № 24 від 23.03.2017р., затверджений наказом від 23.03.2017р. № 39-о). Протягом року 7 працівників отримали профспівкову виплату.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості

до управління його діяльністю, співпраця з громадськими організаціями Я, як завідувач ЗДО, очолюю педагогічну раду та атестаційну комісію. Беру активну участь у роботі Ради закладу, сприяю активізації роботи батьківських комітетів груп та закладу. Протягом 2019/2020 навчального року відвідувала всі засідання Ради закладу, представники ради закладу залучалися до роботи педагогічної ради; брали участь в атестації педагогічних працівників, в обговоренні кандидатур на нагородження. Представники батьківської громадськості є активними учасниками свят, виховних заходів. Протягом 2019/2020 навчального року мною проведено 43 заходів (батьківські збори, загальні збори, урочисті заходи), до участі в яких залучалися представники колективу, батьків, громадськості, мешканці мікрорайону. В 2019/2020 навчальному році проведено на 4 масових заходу

менше, ніж у минулому, тому, що з 13.03.2020 по 29.05.2020 був загальнонаціональний карантин.

Дисциплінарна практика та аналіз

звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти

На виконання Закону України «Про звернення громадян» мною ведеться відповідна робота:

- ❖ ведеться Журнал реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, Журнал реєстрації запитів на публічну інформацію, Журнал обліку особистого прийому громадян;
- ❖ на першому поверсі розміщено скриньку, за допомогою якої з'явилася додаткова можливість практичної реалізації внесення своїх пропозицій щодо поліпшення діяльності закладу дошкільної освіти.

За звітній період: письмових звернень - 0, усних – 44, з них 4 – працевлаштування, 40 - влаштування дітей до ЗДО.

Усі звернення були розглянуті своєчасно, відповіді заявникам були надані у встановлені законом терміни.